

Assemblée générale annuelle



LES AMIS DE LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE
RIVE-NORD

Rapport annuel

2023-2024



Les Amis de la déficience intellectuelle Rive-Nord
50 rue Thouin, Local 225, Repentigny, J6A 4J4
450-585-3632
info@lesamisdeladi.org
www.lesamisdeladi.org

TABLE DES MATIÈRES

MOT DU PRÉSIDENT	03
ORDRE DU JOUR	04
PRÉSENTATION DE L'ORGANISME	05
MISSION ET VALEURS DE L'ORGANISME	06
STRUCTURE ORGANISATIONNELLE DES AMIS	07
VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE	09
SUPPORT ET ACTIVITÉS AUX MEMBRES	16
DÉFENSE DES DROITS	23
ÉVÈNEMENTS DE PROMOTION-SENSIBILISATION- REPRÉSENTATION	25
COLLABORATIONS	29
LES FINANCES	32
PRIORITÉS	36
PRÉVISIONS BUDGÉTAIRES	37



Mot du président

Bonjour à tous,

L'année 2023-2024 fut encore une fois toute une aventure. Les membres du conseil d'administration et l'équipe de travail ont pris leurs crayons en main et ont commencé à dessiner le futur des Amis.

Avec les grèves du milieu scolaire, les nouvelles obligations concernant la confidentialité, la création de nouvelles politiques internes et la recherche de nouveaux locaux, nous avons quand même réussi à finaliser la planification stratégique et maintenir une bonne programmation d'activités pour nos membres.

C'est grâce au travail acharné et assidu de l'équipe de travail et du conseil d'administration que nous avons pu réaliser tout cela. C'est également grâce à vous, les membres! Vos idées et votre énergie contagieuse sont le moteur de nos actions. Chaque décision prise et chaque étape franchie sont guidées par notre vision d'un avenir meilleur pour les Amis.

Alors, prenons un moment pour regarder nos réalisations, la beauté de ce que nous avons dessiné tout au long de l'année

Nous avons encore beaucoup de travail à accomplir, le manque de financement et la rétention du personnel sont des défis majeurs que nous sommes prêts à relever. Nous regardons vers l'avenir avec optimisme et détermination.

Merci encore une fois à tous et bonne assemblée!



Benoît Charbonneau,
Président



Ordre du jour

Projet d'ordre du jour de la 45e ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

de l'association « LES AMIS DE LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE RIVE-NORD »

qui aura lieu le 12 juin 2024

à 18h30

Local des Amis (porte F)

Centre à Nous, 50 rue Thouin, Repentigny

- 
1. Ouverture de l'Assemblée
 2. Mot du président
 3. Nomination d'un(e) présidente(e) et d'un(e) secrétaire d'assemblée
 4. Lecture et adoption de l'ordre du jour
 5. Lecture, adoption et suivi du procès-verbal de l'Assemblée générale annuelle de l'association LES AMIS DE LA DÉFICIENCE INTELLECTUELLE RIVE-NORD du 9 juin 2023
 6. Présentation du rapport annuel 2023-2024
 - 6.1 Lecture et adoption du rapport d'activités 2023-2024
 - 6.2 Lecture et adoption du bilan financier 2023-2024
 - 6.3 Lecture et adoption des prévisions budgétaires 2024-2025
 - 6.4 Lecture et adoption des priorités 2024-2025
 7. Nomination du vérificateur pour l'année 2024-2025
 8. Pause
 9. Présentation de la planification stratégique 2024-2027
 10. Élections
 - 10.1 Nomination d'un(e) président(e) et d'un(e) secrétaire d'élection
 - 10.2 Élection pour 2 membres actifs, parents ou fratrie
 - 10.3 Élection pour 1 membre affilié
 11. Période de questions et parole aux membres
 12. Levée de l'Assemblée

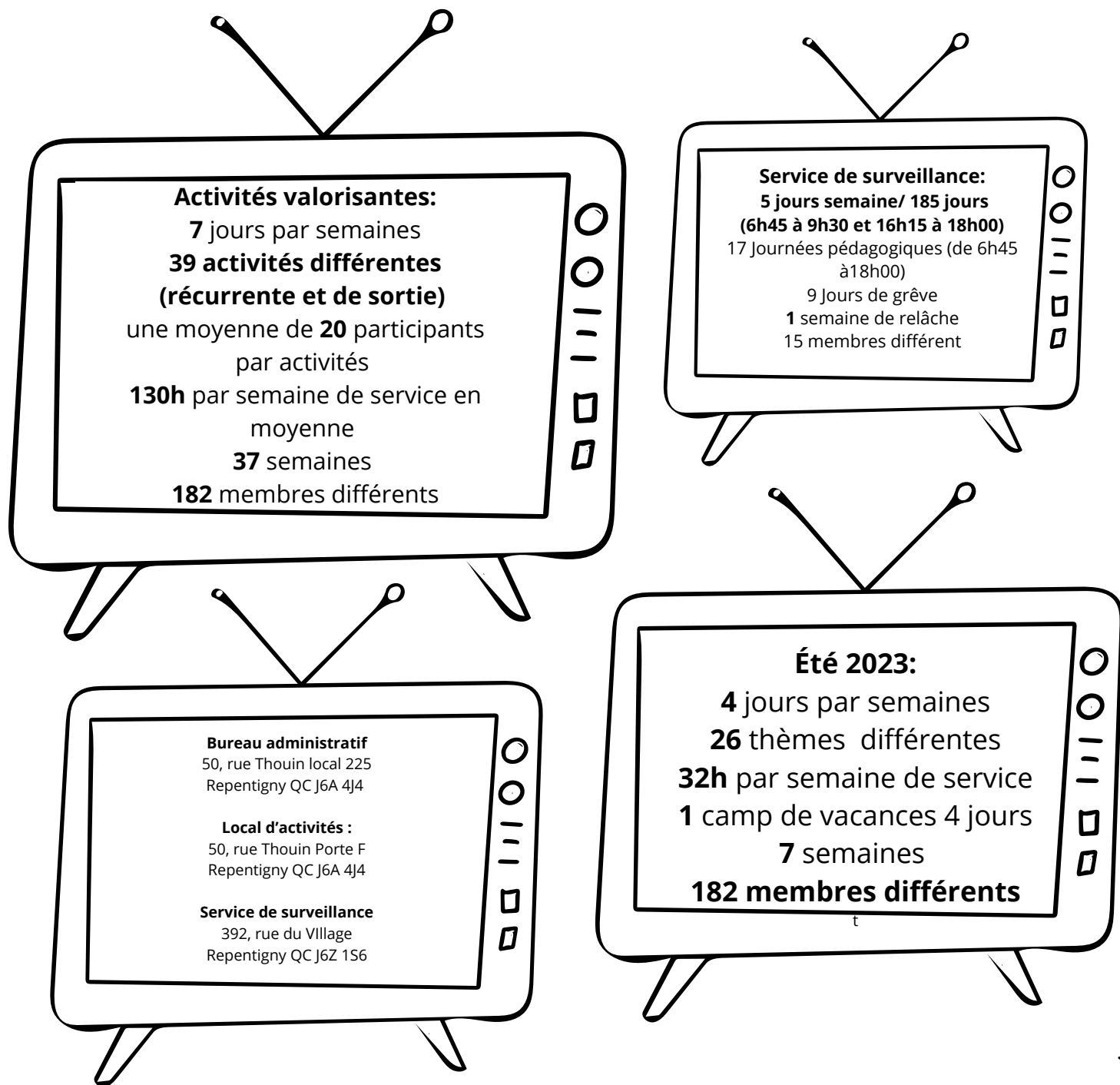


L'association

Les Amis de la déficience intellectuelle Rive-Nord est un organisme sans but lucratif qui apporte aide et soutien aux personnes vivant avec une déficience intellectuelle (enfants, adolescents et adultes avec ou sans autres problématiques associées) et leurs parents. L'organisme a été fondé en 1979.

L'organisme les Amis de la Déficience Intellectuelle Rive-Nord couvre la MRC L'Assomption

La déficience intellectuelle touche environ 1% de la population et peut toucher n'importe quelle famille, ce qui équivaut approximativement à 1 200 personnes dans la MRC L'Assomption.



Mission et valeurs

L'Association « Les Amis de la Déficience intellectuelle Rive-Nord » est un regroupement de personnes présentant une déficience intellectuelle, de parents, d'intervenants et de bénévoles qui favorisent l'intégration sociale, la promotion, le respect de la personne et l'autodétermination de ses membres.

-
1. Aider les personnes vivant avec une déficience intellectuelle à maintenir et accroître leur plein potentiel, le tout dans le respect de leur individualité.
 2. Promouvoir le développement de services qui répondent aux besoins des personnes vivant avec une déficience intellectuelle.
 3. Favoriser l'intégration et la participation sociale des personnes qui présentent une déficience intellectuelle.
 4. Informer, soutenir et référer afin de donner à chaque personne vivant avec une déficience intellectuelle, l'opportunité et les moyens de bénéficier au maximum des services disponibles.
 5. Sensibiliser et informer la population générale et les instances publiques à la déficience intellectuelle et aux besoins des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et leurs proches.

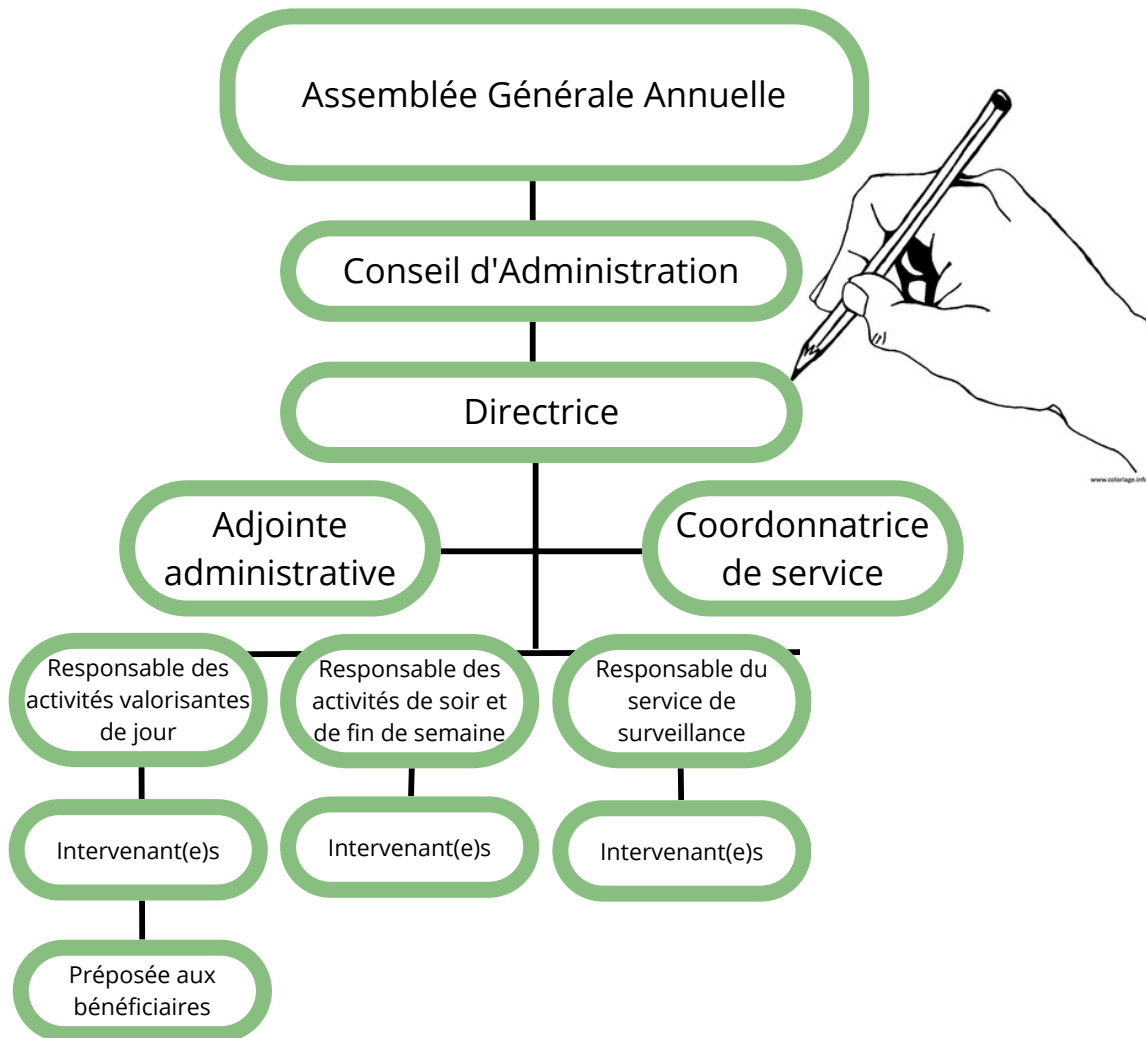
Nos valeurs directrices

Entraide
Proactivité
Intégration
Confiance
Respect



Structure

Fièrement présent pour nos 180 membres



Notre Conseil d'Administration 2023-2024



- Benoit Charbonneau - *Président (membre actif parent)*
- Véronique Gagnon - *Vice-présidente (membre actif vivant avec une DI)*
- Sylvie Ferland - Trésorière
- Chantal Crivello - Administratrice
- Maxime Lachapelle-Ouellette - Administrateur
- Julie Thériault - Secrétaire
- Nathalie Laframboise - Administratrice

Le Conseil d'administration s'est réuni à 12 reprises en 2023-2024

Les comités internes

- Comité locaux
- Comité embauche
- Comité planification stratégique
- Comité activités membres
- Comité journal-Origamis
- Comité évaluation
- Comité bénévoles -Membres
- Comité sociale

Les réunions d'équipe

- RÉGI (La directrice et équipe de gestion)
- Mini-Régi (la coordonnatrice et les responsables)
- Réunion de l'équipe de jour
- Réunion de l'équipe de soir et fin de semaine
- Réunion du service de surveillance
- Réunion de tous les employés

information-planification-directives-



L'Équipe

Cette année nous avons gardé un noyau d'intervenant pour assurer une stabilité auprès des membres. Bien évidemment il y a eu quelques chamboulements et de nouveaux visages se joint à notre équipe, mais les membres ont fait preuve d'une grande capacité d'adaptation. Pour maintenir une stabilité d'intervention chaque équipe de travaille à des réunions d'équipe, pour l'équipe de jour ces réunions sont hebdomadaires, pour l'équipe de soir et fin de semaine ils ont été mensuel en ce qui concerne l'équipe du service de surveillance les réunions ont eu lieu au besoin.

Équipe de gestion :

Dominique-Hélène Roberge - Directrice

Nancy Juneau - Coordinatrice des services

Audrey Pilon - Adjointe administrative (jusqu'au 12 janvier 2024)

Maude Grenier - Responsable des activités valorisantes de jour (jusqu'au 28 mars 2024)

Audrey-Anne Rivest-Sirois - Responsable des activités de soir et de fin de semaine

Nancy Jobin - Responsable du service de surveillance



Équipe d'intervention

Équipe de jour :

Caroline Church

Raphaëlle Caza-Lamarche

Marie-Ève De Repentigny

Damien Filion

Joanie Mimeault-Dumont

Marcela Canelo

Équipe de soir et fin de semaine :

Diego Pardo Moreno

Béatrice Pardo Moreno

Anabelle Tremblay

Magalie Pelletier

Olivier Pauzé

Laurence Tillmann

Audrey Tillmann

Thomas Chartier

Alexis Gignac

Jessica Pausé (16 juin 2023)

Émy Arseneau

Jessie Desjardins

Christelle Vil



Été 2023 :

Sélina Bélair

Vicky Provost

Équipe service de surveillance

Zoé Ménard

Marc-Antoine Gilbert

Jade Armstrong

Maxime Lachapelle-Ouellet

Stagiaire

Depuis toujours, l'organisme les Amis de la déficience intellectuelle Rive-Nord accueille plusieurs stagiaires dans leurs différentes équipes. Qu'ils étudient en technique d'éducation spécialisée, en technique de travail social, en technique policières, en formation d'assistance à la personne en établissement et à domicile ou tout autre formation pertinente, l'organisme les Amis de la déficience intellectuelle Rive-Nord est un milieu adapté, qui accueille avec bienveillance les étudiants afin de leur permettre d'apprendre dans un endroit stimulant et avec une clientèle attachante.

.....

Nos stagiaires 2022-2023 :

- Jessie Desjardins (315 heures en stage en éducation spécialisée à l'hiver/printemps 2023 au cégep de Joliette)
- Tinhinane Ali Slimane (Entre 25 à 35 heures par semaine de juin 2023 à octobre 2024, collègue CD1 stage rémunéré)
- Kettelie Conserve (stage d'observation d'une durée de 2 semaines à 30 heures/semaine pour un total de 60 heures à compter 20 novembre au 1 décembre 2023.)
- Josias Bertrand (stage de sensibilisation de 180 heures (15 heures par semaine durant 12 semaines du 5 septembre au 5 décembre 2023) et (stage d'expérimentation de 180 heures (15 heures par semaine durant 12 semaines du 24 janvier au 24 mai 2024)
- Jessica-Ann Kaczorowski (stage d'expérimentation de 140 heures en ressources humaines durant 5 semaines du 24 octobre au 3 novembre 2023)



Bénévoles

Dans nos différentes activités et points de service, les Amis ont la chance d'avoir plusieurs bénévoles pour avoir une aide au quotidien. Que ce soient des bénévoles membres, des bénévoles ponctuels ou des bénévoles réguliers, leur implication permet à l'Association de rayonner encore plus ! Nous souhaitons remercier tous nos précieux bénévoles pour leur temps et leur générosité grandement appréciée !

Total de 2029 heures de bénévolat

Bénévoles réguliers

2 personnes
600 h d'heures réalisées:

Bénévoles ponctuel

15 personnes :
135 d'heures réalisées

Bénévoles membres

7 personnes :
1 294 d'heures réalisées
:



Formations

Pour nous, il est primordial d'assurer la formation et le perfectionnement constant de nos employés malgré les changements au sein de l'équipe.

Voici les formations que nous avons suivies en 2023-2024 :

- Assemblée de partage et d'expertise en loisir (APEL) - 2 rencontre / 8 participants au total
- Formation prévention du suicide en DI et TSA - 1 rencontre / 1 participant
- Formation La vie amoureuse en déficience intellectuelle - 1 rencontre / 1 participant
- Formation Communication - 1 rencontre / 11 participants
- Formation RCR et de premier soins - 1 rencontre / 19 personne
- Formation secourisme en milieu de travail - 2 jours / 6 participants
- Cercle d'apprentissage de la SQDI - 3 rencontres / 1 participant
- Formation politique salariale - 2 rencontres / 2 participants
- Formation réflexion stratégique et planification - 2 rencontres / 2 participants
- Formation rôle et responsabilité d'un conseil d'administration - 1 rencontre / 7 participants
- Formation Oméga pour travailleurs dans la communauté - 3 jours / 1 participante
- Team building Fleuris les Amis - 1 rencontre / 8 participants
- Formation Émanouissement par l'auto-détermination - 1 rencontre / 1 participant
- Rendez-vous de l'instituteur universitaire en Di-TSA - 1 rencontre / 1 participant
- Formation gestion et prévention des conflits - 1 rencontre / 1 participant



Rencontres d'équipes

RÉGI :

Cette année, nous avons mis en place des rencontres d'équipe de gestion et d'informations (REGI) 1 vendredi sur 2. Dans les RÉGI, la directrice, la coordonnatrice, l'adjointe administrative, la responsable des activités de jour, la responsable des activités de soir et fin de semaine et la responsable du service de surveillance sont présentes. Ces rencontres avec les différents gestionnaires et responsables des Amis ont pour but d'améliorer la communication, d'assurer le partage d'informations et de donner des comptes rendus des différents projets en cours. Ce sont aussi lors de ces rencontres que nous pouvons discuter des enjeux principaux de l'organisme comme les projets de financements, les ressources humaines, les comités, les membres, les procédures, etc. Ces rencontres sont essentielles pour la bonne gestion de l'organisme.

Diagnostic organisationnel en ressources humaines

Afin d'aider le conseil d'administration ainsi que l'équipe de travail à bien établir les priorités dans les actions à l'interne, nous avons demandé à Madame Marie-Hélène Perron, CRHA d'effectuer un diagnostic organisationnel en ressources humaines. Ce travail à mener à un plan d'action en ressources humaines qui est inclus dans la planification stratégique

Politique de confidentialité et de protection des renseignements personnel

Avec l'arrivée de la loi 25, nous avons travaillé à créer une politique sur la confidentialité et la protection des renseignements personnels qui respecte les demandes gouvernementales et ce, dans les délais. Grâce à la CDC de l'Assomption nous sommes parvenus à créer cette politique dans les temps.

Cependant, la mise en place de la nouvelle politique nous oblige à créer de nouvelles procédures, modifier nos méthodes de travail et documents. Un plan d'action a été créé afin de donner le temps d'effectuer les changements nécessaires et les intégrer à la planification stratégique.



Vie associative et démocratique

La raison d'être d'un organisme communautaire dépasse largement l'offre de services. C'est collectivement que nous faisons vivre notre organisme, nos locaux, ses projets et ses aspirations.

Au quotidien, nous partageons un espace de vie et de parole où les membres s'impliquent autant au maintien des lieux qu'aux choix d'activités.

Nous veillons à ce que les idées et opinions de tous soient reçues également et que les membres puissent agir par et pour eux-mêmes. Les Amis, tous travaillent à maintenir et développer une vie associative et démocratique vivante et significative. Depuis 1979, nous favorisons l'échange pour contrer l'exclusion et permettre un pouvoir sur sa vie. Les rencontres que nous organisons permettront aussi aux membres d'échanger sur leurs réalités et de mieux se connaître via ces moments privilégiés.

Plus formellement, l'assemblée générale annuelle, les rencontres du conseil d'administration, du comité activités et de divers autres comités donnent l'occasion de se faire entendre.

Comité membres

Cette année encore nous avons impliqué le comité membre dans nos projets! Ils ont été consultés sur plusieurs sujets, dont la décoration de notre nouveau local. Le comité est supporté par la coordonnatrice et par un parent bénévole. Comme projet ils ont :

- L'image lors des activités de sensibilisation
- Des suggestions d'activités
- La thématique de L'Assemblée générale annuelle
- Les outils promotionnel
- Leur opinion importante sur différents sujets

Il y a eu 4 rencontres durant l'année

L'ORIG-AMIS

Le journal est fait par les membres et pour les membres. Il faut dire que le comité n'a pas chômé cette année avec le journal. Il y a eu deux parutions cette année, dans lesquelles les sujets de l'heure ont été abordés!

Il y a eu 2 parutions des plus colorés cette année



Comité bénévoles

Cette année encore nous avons impliqué le comité membre dans nos projets! Ils ont été consultés sur plusieurs sujets, dont la décoration de notre nouveau local. Le comité est supporté par la coordonnatrice et par un parent bénévole.

Comité social

Nous avons mis sur place un comité social composé de 5 intervenants qui souhaitent s'impliquer et ainsi améliorer la cohésion d'équipe des Amis. Ils se sont rencontrés à plusieurs reprises pour planifier le Party de Noël des intervenants qui fût un franc succès. Le comité social aura comme mission d'organiser différentes activités durant l'année pour l'équipe de travail et permettre de tisser des liens entre les différentes équipes.

Comité planification stratégique

Le comité c'est rencontré une dernière fois afin de finalier la réalisation de ce projet de grande envergure. Avec le support d'Isabelle Riverin du Centre Régional de Formation de Lanaudière, nous avons pu mettre en place toutes vos idées et ce, en demeurant réaliste.

Comité Local

Rencontre de certains membres du conseil d'administration ainsi que Monsieur Jean-François Déry, courtier immobilier afin de trouver le meilleur endroit pour l'association ainsi que préparer les travaux.

Il y a eu 3 rencontres durant l'année

Le grand déménagement de nos locaux

Comme vous le savez, depuis quelques années, nous cherchions de nouveaux locaux plus grands et mieux aménagés afin de répondre aux différents besoins de nos membres. C'est finalement au mois d'Août 2023 que nous avons trouver notre futur local. Mais l'aménagement du local demande du temps et beaucoup de travail pour la permanence :

- Recherche d'un local ou maison - mars à août 2023
- Confirmation de la location et établissement du budget - août 2023
- Dessin et design du local avec l'architecte - septembre à décembre 2023
- Début des travaux - janvier 2024
- Suivi des travaux et signature du bail - Janvier à mars 2024



Accueil des nouveaux membres :

Aux Amis, l'accueil de nouveaux membres est un moment très important pour nous afin que nous puissions connaître la personne, son histoire, les difficultés et les réussites de son quotidien et de sa famille. C'est une occasion pour les nouveaux membres de nous nommer leurs besoins et leurs désirs. C'est aussi lors de ces moments d'échanges que nous pouvons faire de la référence et parler des services qui existent dans la région pour répondre aux besoins de cette personne. Nous profitons du moment pour trouver les activités qui rejoignent davantage les intérêts et les capacités du nouveau membre. La rencontre d'accueil des nouveaux membres est souvent un moment rassurant pour la personne et sa famille.



Support aux parents et à la famille :

PROGRAMME D'ASSISTANCE FINANCIÈRE ET AU LOISIR DES PERSONNES HANDICAPÉES

Ce programme vise à développer la participation, l'intégration et l'accessibilité aux activités de loisirs des personnes ayant des incapacités en leur permettant de rémunérer accompagnateur qui pourra les soutenir dans leurs activités de loisirs.

Service de surveillance

Le service de surveillance pour élèves de 12 à 21 ans qui vivent avec une déficience intellectuelle

Le service du matin et du soir ainsi que les journées pédagogiques sont très appréciés de tous les membres utilisateurs. Cette année le service a eu une clientèle stable dans son groupe du matin. Ce qui nous permet un accompagnement plus personnalisé et adapté à chacun de ses membres.

Nancy Jobin, nouvelle responsable du service de surveillance a su rapidement s'adapter aux différents changements qui surviennent au service de surveillance. Grâce à elle, le bon fonctionnement du côté administratif est assuré.



C'est 6 jeunes qui fréquentent quotidiennement le service de surveillance. Nous avons également 12 autres jeunes qui peuvent parfois s'ajouter selon les besoins des parents. En journée pédagogique c'est plus ou moins 7 jeunes que nous accueillons pour des activités ludiques.

Nos heures de services en semaine (de 6h45 à 9h30 et de 16h à 18h) permettent aux parents ayant un horaire variable de travail de mieux organiser leurs journées et ainsi favoriser des transitions maison-école. Les journées pédagogiques de 6h45 à 18h, nous offrons des journées thématiques (Mario Bros, les chevaliers, le monde marin, etc) et ces journées nous donnent aussi l'occasion de faire des sorties (Quilles, Piscine, etc).



Le déménagement dans nos nouveaux locaux signifie, pour le service de surveillance un au revoir, à tous les personnels de l'école Jean-Claude Crevier qui ont partagé notre quotidien et qui nous ont accueilli et reconnu comme partenaire. Merci à tout le personnel pour le partenariat et votre grande générosité!! Ne vous inquiétez pas, nous serons toujours présents pour desservir vos jeunes!!



Service de surveillance 22 ans et plus ***nouveau 2024-2025***

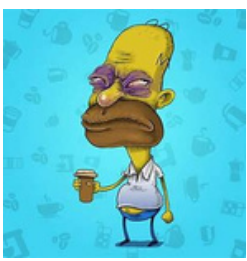
Avec la collaboration du CISSS de Lanaudière, nous avons travaillé sur un projet de service de surveillance pour les familles naturelles de la MRC de l'Assomption.

Comme tout le service de surveillance pour les jeunes de 12 à 21 ans, celui-ci est un service offert aux membres présentant une déficience intellectuelle qui ne peuvent demeurer seuls à la maison, de venir avant ou après leurs activités le temps que les parents viennent les chercher.



L'équipe travaille d'arrache-pied afin de trouver le financement et préparer l'ouverture de ce service qui débutera en septembre 2024.

Le service sera offert de 6h45 à 9h30 et de 15h à 18h.



Les Activités de loisirs valorisantes et stimulantes



Les activités valorisantes de jour

Les activités valorisantes de jour sont des activités variées, colorées et surtout adaptées à notre clientèle aux profils variés. En effet, la plupart des membres qui fréquentent les activités de jours ne fréquentent plus le milieu scolaire, n'ont pas les aptitudes requises pour intégrer le marché du travail ou sont des personnes vieillissantes. Ces activités sont donc créées pour maintenir ou enrichir les acquis des membres, développer leurs compétences et socialiser avec d'autres personnes. De plus, comme la clientèle est variée, les intervenants ont le défi de créer des activités dynamiques, colorées et visuelles tout en s'assurant que tous les membres présents, peu importe leurs capacités et leurs défis, soient intégrés et puissent participer à l'activité. Comme nos groupes sont hétérogènes, nous favorisons le développement des membres et créons des occasions variées d'apprendre. Par exemple, les membres travaillent leur communication avec les autres, leurs habiletés sociales et leurs différents apprentissages.

Aux Amis, nous offrons un encadrement et un soutien aux membres selon leurs capacités et leurs besoins individuels. Nos intervenants sont formés pour adapter leurs interventions, leurs activités et leurs animations aux différentes personnes présentes. De plus, nous avons une préposée aux bénéficiaires présente à temps plein de jour pour répondre aux besoins plus spécifiques et complexes de notre clientèle.

Dans notre programmation, nous souhaitons plaire au plus grand nombre de personnes possible et nous offrons des activités variées comme du sport, de l'art, de la musique et des activités en plus petits groupes pour offrir une activité spécialement adaptée pour les membres ayant plus de besoins.



Les activités de soir et de fin de semaine

Les activités de soir et fin de semaine permettent de faire vivre à nos membres diverses activités qui les font sortir de leur train de vie quotidien. La programmation de soir et fin de semaine se veut variée et colorée pour que les activités offertes répondent aux intérêts des membres et que ces derniers aient la possibilité de socialiser avec leurs amis.

Les activités sportives

Il est important pour nous de permettre à nos membres de bouger, de développer des compétences motrices et de dépenser leur énergie c'est pourquoi nous avons plusieurs activités sportives pour eux! Nous avons la marche du lundi soir, un jeudi soir sur deux, nous avons accès à un gymnase et du matériel sportif à l'école Émile-Nelligan à Repentigny et nous avons notre ligue de quilles les dimanches matin.

Les activités créatives

Il est tout aussi important d'offrir des activités qui permettent de travailler notre créativité, l'expression de soi, notre communication et notre motricité fine. Nous avons une ligue d'improvisation et un jeudi soir sur deux de création, où nous avons expérimenté différentes méthodes artistiques et réalisé plusieurs projets créatifs.

Les activités récréatives et sociales

Il est important pour nous que nos membres vivent des activités qui développent leurs compétences sociales et en plus de se créer un réseau social. Lors de ces activités, les intervenants sont présents pour animer des activités qui permettent de renforcer les habiletés sociales. Comme le vendredi et le samedi entre amis. De plus, nous offrons plusieurs activités à l'extérieur de nos locaux comme le cinéma, des soupers à la cage aux sports et la danse du vendredi soir!



Des vélos pour l'été



Durant l'été, nous offrons la possibilité à nos membres d'utiliser deux vélos à 3 roues et un vélo à bras afin que nos membres puissent profiter de l'extérieur tout en pratiquant ce sport de manière sécuritaire ! Les membres ont eu beaucoup de plaisir avec nos vélos! Un prêt de l'ARLPHL

Nos camps de jours à l'été 2023

Pour l'été 2023, notre équipe était composée de 3 personnes régulières dans l'équipe de gestion, 1 personne responsable terrain, 19 intervenants et aide-intervenants temps plein, 1 préposée aux bénéficiaires temps plein et 1 bénévole régulier. Nous avons offert 1 semaine de formation au personnel, 6 semaines d'activités régulières, 4 jours au camp de vacances et 1 party de fin d'été. Nous avons des groupes d'environ 40 participants par jour en moyenne dont un **groupe d'enfants** et un groupe de **personnes ayant des besoins particuliers** et le **camps de jour régulier**.

Durant la semaine de formation, notre équipe de gestion avait mis sur pied plusieurs capsules et activités sur différentes thématiques afin de bien outiller l'équipe d'intervenant qui était sur le terrain. Par exemple, les intervenants ont suivi leur cours de RCR afin d'assurer la santé et la sécurité de tous, nous avons fait des capsules sur l'animation, des activités de cohésions d'équipe, une capsule sur les interventions et la gestion de crise, etc. Cette semaine fût grandement appréciée par nos intervenants.

Notre programmation d'été était sous le thème « Un été inoubliable avec les Amis » et nous avons fait plusieurs activités avec une thématique différente à chaque jour. Par exemple, les membres ont pu vivre une journée sous le thème de Pirates des Caraïbes, une journée disco, une journée Disney, etc. Nous avons également reçu la visite de différentes personnes comme un magicien, un musicien, un atelier d'art animé par le musée d'art de Joliette, etc. Nous avons aussi vécu une sortie par semaine en groupe. Par exemple, nous sommes allés aux glissades d'eau, au Boulzeye et au Boston Pizza. Nous avons conclu l'été avec notre camp de vacances au Camp Richelieu de St-Côme et avec notre party de fin d'été !

Tous ont éprouvé beaucoup de plaisir et de joie durant l'été.



Semaine de relache 2024

Cette année, la semaine de relâche était du 26 février au 1er mars ! Nous avons vécu une belle semaine de relâche qui unissait nos trois services des amis soit les activités de jour, de soir et fin de semaine et le service de surveillance. Une belle réussite!

Nous avons créé une programmation colorée et amusante pour nos membres. Nous étions à l'école primaire de la Paix à Repentigny. Les membres des activités de jour, des activités de soir / fin de semaine ainsi que les membres du service de surveillance étaient présents lors de cette semaine spéciale

Nous avons mis au programme différentes activités comme un méga bingo ou une activité de Zumba ainsi que des activités spéciales dont 1 sortie aux quilles et 1 sortie au Boston Pizza et au Cinéma. Nous avons également reçu la visite de Éducazoo lors d'une activité de stimulation. De plus la programmation régulière des activités de soir et fin de semaine a été remplacé par des activités spéciales comme une soirée de fille, La fureur, un tournoi de Skip Bo...

Durant ces activités, les membres ont pu vivre différentes expériences, s'amuser et socialiser avec d'autres membres dans un cadre ludique et sécuritaire.

Le programme d'intégration pour les personnes multi-handicapées ou à besoins spécifiques

Le programme d'intégration pour les personnes multi-handicapées ou à besoins spécifiques permet de travailler le maintien des acquis des membres et de fixer des petits objectifs selon les capacités de chaque membre. Nous nous assurons également que les membres travaillent ces objectifs dans le plaisir et la douceur. Ce programme est un service de qualité qui permet aux membres avec plus de défis et de besoins d'avoir un encadrement en 1 pour 1 dans nos activités de groupe ou de vivre des activités en plus petit groupe.

Cependant, ce service essentiel coûte très cher à l'Association, car les ratios sont plus petits. De plus, il est important que les membres de l'équipe soient professionnels, formés en plus d'avoir une équipe stable afin d'offrir le meilleur service possible.

C'est pour cette raison que nous avons travaillé en partenariat avec le CISSSL et le centre de réadaptation afin d'intégrer de nouveaux membres, de travailler des comportements inadéquats ou de faire des interventions avec d'autres professionnels (comme des ergothérapeutes, des infirmières, des travailleuses sociales, des éducatrices spécialisées).

Comme la demande est encore très grande pour ce programme, nous n'avons malheureusement pas pu répondre à toutes les demandes de nos membres. Ce programme est de plus en plus large et il y a une grande diversité parmi nos membres.

Par exemple, voici différentes activités offertes pour nos membres dans le programme d'intégration : la stimulation en semaine et la stimulation du samedi. Outre les activités de stimulation, les membres du programme d'intégration peuvent aussi participer aux activités de la programmation régulière en étant accompagnés d'un intervenant afin de répondre à leurs besoins spécifiques. Cette intégration aux activités régulières leur permet de socialiser avec d'autres membres, d'éprouver du plaisir avec tous les membres de l'Association et de développer certaines compétences selon leurs limites.

Ce programme est accessible aux membres qui :

- Demandent des soins nécessaires à leur état de santé (gavage, hygiène, etc.)
- Ont un plan d'intervention particulier



Party de Noël 2023

Pour les Amis, l'une des fêtes les plus importantes à notre calendrier est sans doute la fête de Noël. Encore cette année, nous avons organisé une soirée festive et agréable pour nos membres et leurs familles.

Nous avons fêté Noël à la salle communautaire Léo-Chaussé de St-Sulpice et plus de 200 personnes étaient présentes à notre grande soirée. Nous avons dansé, chanté et vécu un moment rassembleur pour nos membres. Nous avons également reçu la visite du Père Noël. Un immense merci à nos bénévoles et nos commanditaires lors de cette soirée !

Commanditaires :

- JAMBEC:
- Naya
- IGA Éric Hauptman



Café social du centre

Avec plusieurs hauts et bas, le café social du Centre est un projet qui nous tient toujours à cœur.

Malgré quelques difficultés en raison de notre déménagement du Centre à Nous, nous avons participé à 5 rencontres de conseil d'administration, 1 rencontre de représentations ainsi qu'à l'Assemblée générale. Les Amis sont toujours représentés sur le conseil d'administration et nous travaillons à assurer la place des personnes avec une déficience intellectuelle



Défense des droits

L'un des rôles des Amis de la déficience intellectuelle Rive-Nord est de représenter les personnes qui vivent avec une déficience intellectuelle et leur famille, de les renseigner sur leurs droits, sur les programmes et les services disponibles pour eux.

Individuellement, nous pouvons conseiller, soutenir, guider et représenter auprès de diverses instances les personnes qui ont une déficience intellectuelle et leur famille afin de favoriser l'accès aux services et défendre leurs droits. Nos actions sont posées en complément des actions posées par nos membres dans le respect de leur volonté et de leur autonomie. Nous référons également nos membres aux ressources existantes et disponibles qui peuvent leur venir en aide. Le volet de défense individuelle des droits peut se faire de plusieurs façons dans notre Association.

DÉFENSE COLLECTIVE DES DROITS – CONCERTATION/REPRÉSENTATION

Notre rôle est de renseigner les personnes sur leurs droits, sur les programmes disponibles, sur les services offerts, de revendiquer l'adaptation et l'accès des services et de représenter leurs besoins et leur réalité dans divers dossiers, sur les tables de concertation, auprès de nos députés et auprès des instances publiques. Nous nous assurons de connaître et d'appliquer les droits universels, la politique à part entière et la politique chez soi : le premier choix. En matière d'accessibilité universelle, nous nous impliquons auprès de nos membres face aux différentes instances du milieu.



Plan d'action à l'égard des personnes handicapées

Notre rôle est de supporter les municipalités de 15 000 habitants et plus de mettre en place leur plan d'action à l'égard des personnes handicapées tout en s'assurant que notre clientèle soit représentée et que ce plan puisse répondre à leur besoin.

Nous avons participé au rencontre de présentation et de bilan des plan d'action pour les villes de l'Assomption et Repentigny

Service individuel et ponctuel

Afin de bien répondre aux besoins de nos membres et de leurs familles, il nous est possible d'offrir des services individuels et ponctuels dans plusieurs domaines. En voici quelques exemples de support que nous avons offert :

- Démarche pour logement
- Déménagement d'un membre
- Création de plan d'intervention
- Gestion des conflits
- Gestion de comportement pour une intégration réussie
- Écoute
- Etc

Défense de droit en parcours scolaire

Il arrive parfois que nos jeunes membres soient déscolarisés avant l'âge de 21 ans. Dans ces situations, nous effectuons la représentation de nos membres et de leurs familles afin de d'assurer que ceux-ci puissent continuer leur parcours scolaire et ce, jusqu'à l'âge de 21 ans. Nous travaillons en collaboration avec les écoles, les intervenants et les familles afin de faciliter l'intégration de ces derniers dans le milieu scolaire et faire valoir leurs droits.



Évènements de promotion, de sensibilisation

La semaine Québécoise de la déficience intellectuelle

La 36e édition de la semaine québécoise de la déficience intellectuelle avait lieu du 17 au 23 mars cette année. Le thème de cette année était « J'ai ma place » afin de démontrer que les personnes ayant une déficience intellectuelle sont des acteurs importants de la collectivité et que malgré leurs limitations ou leurs besoins, ils peuvent amener beaucoup dans le quotidien de tous et qu'ils ont leur place dans notre société. La semaine québécoise de la déficience intellectuelle a pour but de sensibiliser la population à la déficience intellectuelle et de créer des rapprochements entre la population et les personnes vivant avec une déficience intellectuelle afin d'avoir une société plus inclusive.

Aux Amis, nous avons souligné cette semaine importante de différentes façons dans toutes nos activités. Par exemple, nous avons créé une ambiance de fête dans le local des Amis, nous avons offert des collations spéciales durant les activités de jour à nos membres, nous avons fait tirer des prix de présences dans chaque activité, nous avons fait des œuvres collectives pour décorer le local et nous en avons affiché certaines œuvres dans une fenêtre afin que les passants puissent être sensibilisés à la cause. Dans les activités de soir et de fin de semaine, nous avons décoré des cup cake pour les remettre aux gens qui étaient présents dans le centre à nous. Finalement, avec le service de surveillance, nous avons fait une œuvre collective, une toile nommée : J'AI MA PLACE. Nous avons aussi mis en image, photos vidéo les différentes activités et le quotidien de nos élèves membres qui fréquentent ce service, une chanson de Ariane Moffat : Ensemble, sensible. Une chanson donc les paroles ont un sens particulier pour nos élèves membres, « On est jeune, on est fort, on a le diable au corps. Des histoires plein la tête, nos yeux de géantes fenêtres. Par ici, les pinceaux et les clés du piano. Plus que jamais, l'école a besoin de rêver. Plus que jamais, le monde a besoin de beauté. ». Nous avons publié des photos et des vidéos de nos réalisations sur notre page Facebook afin de faire rayonner nos membres et démontrer ce que nous avons fait pendant cette semaine spéciale.



La journée nationale des personnes handicapées

Le 3 décembre 2023 avait lieu la journée nationale des personnes handicapées. Pour souligner cette journée importante, nous avons sélectionné quelques membres qui se sont démarqués cette année pour différentes raisons ou des personnes qui ont un impact majeur dans la vie des personnes handicapées par leur implication. Nous avons donc sélectionné 14 personnes parmi l'ensemble de nos membres et des personnes qui gravitent autour de l'organisme. Nous leur avons remis un diplôme avec la raison de leur nomination ainsi qu'une médaille à l'effigie des Amis. Félicitations à Christelle, Francis, Maxime, Émilie, Francis-Yannick, Sylvain-Olivier, Marjorie, Jonathan, Sabrina, Julie, Chloé, Isabelle, Alexandre, Geneviève et Maxime !

Kiosque d'information école secondaire Jean-Claude Crevier

Nous avons eu l'occasion de présenter les services de l'association ainsi que les possibilités de partenariat avec l'école secondaire.

Kiosque Centre scolaire des Affluents

Nous avons tenue un kiosque d'information de l'organisme lors de la journée de formation des technicien(ne) en éducation spécialisée de la commission scolaire des Affluents.

Semaine Québécoise des personnes handicapées de Lanaudière (SQPH)

Du 1er au 7 juin 2023 avait lieu la semaine québécoise des personnes handicapées. Aux Amis, nous avons souligné cette semaine importante en publiant du contenu sur notre page Facebook afin de sensibiliser la population sur la réalité des personnes handicapées.



Représentation

Tout au long de l'année, nous effectuons la représentation de notre organisme lors de différentes rencontres et tables de concertation

Brunch des proches aidants	AGA du secrétariat du Bingo	Bingo de Repentigny
AGA RUTAL	AGA TROCL	AGA TCRAHPL
Présentation bénévoles l'Assomption	Grand rendez-vous régional de la TROCL	Talent show de la Croisée
25 e anniversaire de PANDA MRC l'Assomption	Tablee des organismes communautaires	AGA Centraide RCOQ
AGA Café social du Centre	AGA SQDI	Tournée des régions Centraide



LE TRANSPORT ADAPTÉ

Comité d'amélioration et de développement du transport adapté du sud de Lanaudière- CADTASL

anciennement CATA

Le CADTASL se veut le « moteur » d'une démarche collective d'amélioration du service de transport adapté du sud de Lanaudière. Le comité peut s'inspirer des plaintes individuelles connues pour déterminer ses thématiques collectives d'amélioration.

Les objectifs du CADTASL sont les suivants :

- Être un lieu de concertation et d'information spécifique au transport adapté desservant les MRC de L'Assomption et Les Moulins regroupant différents acteurs du milieu préoccupés par ce dossier;
- Interpeller tous les partenaires concernés par le transport adapté pour travailler ensemble à l'amélioration des services;
- Identifier des problématiques collectives et proposer des solutions visant l'amélioration et le développement des services.

L'association accompagnée de membres et de parents, était présente lors des séances publiques annuelles du 13 juin et 4 octobre 2023

Comité opérationnel et consultatif d'exo du la couronne nord

L'association est membre du Comité opérationnel et consultatif d'exo de la couronne nord pour travailler en concertation à l'amélioration et au développement des services. Sont délégués sur ce comité des représentants d'organismes concernés par le transport adapté d'exo en provenance des régions de Lanaudière et des Laurentides. Le Comité s'est réuni trois (3) fois cette année.



Collaborateurs et lieux de concertation

La collaboration et le partenariat avec différents acteurs sont au cœur de nos pratiques en matière d'action communautaire. Pour lutter contre l'inclusion sociale, la collaboration est un moyen efficace et que nous privilégions. Nous mettons nos efforts dans la collaboration avec les autres acteurs du milieu afin d'améliorer les conditions de vie des personnes ayant une déficience intellectuelle et leur famille. Nous travaillons avec deux types de pratiques partenariales : la concertation où siègent les collaborateurs et le partenariat qui réunit les partenaires. Pour notre Association, la concertation est une forme de collaboration moins formelle que celle établie dans un partenariat.

- **Les Députés :**

- Rencontre de sensibilisation aux problématiques vécues par nos membres
- Rencontre pour arrimer nos interventions envers les citoyens qui fréquentent notre organisme.

- **Direction des services professionnels correctionnels de Lanaudière :**

- Engagement pour accueillir des personnes ayant des heures de travaux communautaires à accomplir (Adulte)

- **Centre des services scolaires des Affluents :**

- Entente pour le service de surveillance des Amis de la déficience intellectuelle à l'école Jean-Claude Crevier

- **École secondaire Jean-Claude Crevier :**

- Prêt de locaux et de matériel pour le service de surveillance
- Participation au Plan de service individualisé et intersectoriel (PSII) des élèves
- Rencontres d'arrimage durant l'année
- Siège sur le comité école

- **Le Centre à Nous :**

- Location de locaux à prix avantageux
- Rencontre annuelle des organismes locataires
- Café social du centre

- **APHPRN :**

- Défense des droits et représentations des personnes handicapées de la MRC L'Assomption.
- Café social du centre

- **Cégeps et Centre de formation professionnels :**

- Accueil, soutien et évaluation de stagiaires en techniques d'éducation spécialisée, techniques de travail social ou les autres domaines connexes

- **Cégep Marie Victorin:**

- Activité de familiarisation et d'observation dans nos activités de jour.

- **Le Centre la Croisée :**

- Les activités de musicothérapie, de gymnastique adaptée et d'Art thérapie sont réalisées en partenariat avec la Croisée

- **Ville de Repentigny :**

- Échange d'expertise pour les camps de jour de la ville, pour l'accessibilité universelle.
 - Politique de reconnaissance de notre organisme communautaire.
 - Prêt de locaux et de matériel.
 - Gala de la Reconnaissance des bénévoles.
 - Consultation sur le plan d'action à l'égard des personnes handicapées.
 - Consultation pour le développement d'une offre de services dédiée aux personnes handicapées.

- **ARLPHL :**

- Un membre de l'équipe siège sur le C.A.
 - Formations

- **EXO (Transport adapté) :**

- Communication pour l'amélioration de l'accessibilité des usagers du transport adapté

- **RUTAL (Regroupement des usagers du transport adapté de Lanaudière) :**

- Amélioration du transport adapté dans la région de Lanaudière

- **Équi-justice :**

- Partenariat pour accueillir des jeunes qui ont des heures de bénévolats à faire lors d'activités où nous avons besoin de bénévoles



- **Table de soutien à domicile de la MRC l'Assomption**

- Différentes mesures pour l'amélioration du soutien à domicile

- **CDC (Corporation de développement communautaire) :**

- Échanges sur les démarches et enjeux du développement local - une salle socialement solidaire et inclusive
 - Café sociale du centre
 - Échanges des coordination sur divers sujet
 - Échange es intervenants sur divers sujets

- **TCRAPHL :**

- AGIC
 - Rencontres d'échanges sur différents sujets
 - Lien sur différents dossiers avec le CISSS
 - Animation de notre AGA

- **La société de l'Autisme de Lanaudière :**

- Café du centre

- **TROCL (Table régionale des organismes communautaires de Lanaudière):**

- Dossier justice sociale
 - Outil de demande de financement
 - Semaine nationale de l'ACA
 - Formation politique salariale

- **PANDA (Parents aptes à négocier le déficit d'Attention) :**

- Jardin communautaire
 - Prêt de locaux

- **Les chevaliers de Colomb :**

- Partenariat des chevaliers de Colomb lors de la fête de fin d'été des Amis

- **Action RH Lanaudière**

- Intégration des stagiaire
 - Formation sur la communication



Activités de financements

- **Création et ventes de bougies**

Les membres ont mis la main à la pâte et nous ont confectionnés de belles bougies parfumées en vente au coût de 8\$.

- **Tirage de paniers cadeaux**

Grâce a nos précieux partenaires, nous avons effectuer un tirages avec comme premier prix, une paire de billets pour aller voir les Canadien de Montréal.

Merci à tout les commanditaires :

- INF Avocats
- Théâtre Alphonse-Desjardins
- St-Hubert
- Microbrasserie La Houblonnerie
- Chocolats Favoris Repentigny
- Créativail
- Montoya's cake
- Aquadesing

- **Vente de porte clés en Ange et articles des petites mains habiles**



Partenaires financiers

Pour un organisme sans but lucratif, les partenaires financiers sont essentiels pour un assurer un bon fonctionnement de celui-ci. Le soutien financier des différents partenaires permet de bonifier la réalisation des projets, d'augmenter l'offre de services et le soutien aux membres. Il permet aussi d'avoir le personnel qualifié sur le terrain afin d'offrir le meilleur service aux membres. Sans les partenaires financiers, il serait difficile pour l'organisme d'offrir des services à la population et de bien répondre aux besoins de nos membres.

Centre intégré des services de la santé et des services sociaux de Lanaudière (CISSSL)

Le CISSSL via le Programme de Soutien aux Organismes communautaires (PSOC) demeure le principal bailleur de fonds de notre Association. Nous avons pu compter sur un financement à la mission 2023-2024 de 300 318 \$.

Financement pour Activités spécifiques

L'aide financière a pour objectif de développer des places en activités de jour pour la clientèle adulte en déficience intellectuelle ayant terminé leur scolarisation et dont les capacités limitent significativement la possibilité d'intégrer un stage ou un emploi. Nous avons reçu la somme de 39 294 \$.

Programme d'emploi d'été Canada

Depuis de nombreuses années, le programme Emploi Été Canada nous supporte lors de la période estivale et nous permet d'embaucher une plus grande équipe d'intervenant(e)s afin de faire profiter le plus de membres possibles à chacune de nos activités. En 2023-2024, cette subvention nous a permis de faire maintenir l'emploi de certaines intervenantes. Nous leur en sommes très reconnaissants. Nous avons reçu cette année, 86 569 \$

Ministère de la famille



Depuis 2014, nous avons pu bénéficier de ce programme avec l'octroi d'une subvention de 60 385 \$ pour 2023-2024 afin de maintenir le service de surveillance à l'école Jean-Claude Crevier. Nous les en remercions chaleureusement.

Bingo à l'Aréna de Repentigny

Cette année, nos revenus nets générés à cette licence sont de 174 869 \$ pour l'année 2023-2024 en incluant le bingo en salle, les billets-surprises et le bingo en réseau, le KINZO et le POKER. Bien que notre licence de Bingo en salle ait généré des revenus significatifs pour le financement de l'association, les salles de Bingo au Québec demeurent en péril. Malheureusement, nous avons reçu l'information de la part de notre gestionnaire qu'ils ne nous plus permis d'effectuer des demandes de plus de 100 000 \$.

Programme d'assistance financière au loisir des personnes handicapées

Ce programme vise à favoriser l'accessibilité du loisir aux personnes handicapées pour augmenter leur participation à des activités de loisirs et de sport. Cette année, le ministère de l'Éducation du sport et des loisirs par le biais de l'ARLPHL nous a octroyé un montant de 13 387 \$.

Les partenaires municipaux

Chaque année, une demande de subvention est faite à chacune des villes de la MRC L'Assomption pour la saison estivale. Le montant demandé est calculé au prorata des membres demeurant dans chaque municipalité. Les réponses sont très favorable et nous remercions les villes participantes.

Ville de Repentigny - 7 000 \$

Ville de l'Épiphanie - 400 \$

Ville de Charlemagne - 2 023 \$

Un remerciement particulier à la Ville de Repentigny qui nous supporte dans nos activités par la gratuité des locaux mis à notre disposition et en nous offrant le service de photocopies à des coûts minimes.

Tournoi de balle

Lors d'un tournoi de baseball organisé par un parent de notre association a ramassé un montant de 1 500 \$ qui nous a été remis.

Programme soutien à l'action bénévoles

Programme permettant aux députés provinciaux de remettre des montants afin de soutenir les organismes communautaires.

Pascale Déry députée de Repentigny - 1 000 \$

François Legault député de l'Assomption - 500\$

Policiers

L'Association des policiers retraités de la région de Lanaudière nous a remis un montant de 200,00\$.

Chevaliers de Colomb

Les chevaliers de Colomb nous ont remis un montant de 450,00 \$ cette année.

Programme soutien à la gestion des ressources humaines et diagnostic

Ce programme vise à offrir un accompagnement pour la réalisation d'un diagnostic organisationnel afin de préciser nos forces et faiblesses au niveau de la gestion des ressources humaines et d'initier une liste d'actions visant à s'ajuster pour être plus optimale. Le ministère du Travail, de l'Emploi et de la solidarité sociale l'Éducation, nous a octroyé un montant de 6 500 \$.

Théâtre Quatre Soleils de Charlemagne

La troupe de théâtre Quatre Soleils de Charlemagne nous ont généreusement fait un don d'un montant de 600 \$

Centraide RCSQ

Centraide Lanaudière nous à fait parvenir un don de 10 000 \$. Les employés et bénévoles de Centraide doivent renouveler leur efforts afin d'amasser des fonds visant a lutter contre la pauvreté de la population lanaudoie

**Nous souhaitons dire
un gros MERCI nos
donateurs privés pour
leur grande
générosité !**



Priorités 2024-2025



1 - Maintenir en place une équipe de travail qualifié

2 - Assurer une bonne représentation des membres dans les différentes tables de concertation et comités de travail

3 - S'assurer d'un financement adéquat et stable afin de bien répondre à notre offre de service et aux besoins grandissants

4 - Pouvoir tenir compte des besoins spécifiques des membres multi-handicapés avec des intervenant(e)s expert(e)s, des locaux et du matériel adapté à leurs besoins

5 - Déménager, aménager et adapter les nouveaux locaux aux besoins des membres

6 - Mise en place des changements recommandés sur la structure interne de l'organisme



Prévisions budgétaires 2024-2025

REVENUS	Budget
Subvention PSOC (mission)	300 000,00 \$
Entente PSOC (intégration)	36 000,00 \$
Entente PSOC (Répits) sds 22-40	110 000,00 \$
Subvention Ministère de la Famille	45 000,00 \$
Programme Emploi-Été Canada	112 204,00 \$
Revenus d'activités	115 000,00 \$
Dons	5 000,00 \$
Levées de fonds	10 000,00 \$
Bingo	90 000,00 \$
Cotisations des membres	5 000,00 \$
Programme accompagnement loisirs	10 000,00 \$
Municipalités- députés - Centraide	20 000,00 \$
interet de placement	300,00 \$
Population active	0,00 \$
Autres revenus	200,00 \$
Total	858 704,00 \$

DÉPENSES	Budget
Frais de salaires	686 804,00 \$
Bénéfices marginaux CSST/CNT	85 258,00 \$
Assurances	1 000,00 \$
Loyer	72 413,00 \$
Location de salle	1 000,00 \$
Communication	5 901,00 \$
Frais de bureau/poste/photocopies/sociaux	5 000,00 \$
Honoraires Professionnel	12 000,00 \$
Achats services	5 000,00 \$
Frais bancaires et intérêts	200,00 \$
Cotisation - congrès	1 500,00 \$
Frais de formation	2 000,00 \$
Frais de déplacement et de représentation	2 000,00\$
Publicité - promotion - sensibilisation	1 500,00\$
Levée de fonds	500,00\$
Entretien du local	2 000,00\$
Fournitures de bureau	1 500,00\$
Fénéral	500,00\$
Taxes, permis, CNT, FSSQ, Liscence Bingo	3 400,00\$
Vie Associative	1 000,00\$
Achat de matériel	12 500,00\$
Informatique et électronique	500,00\$
Coût des activités	30 000,00\$
Programme accompagnement loisir	4 000,00\$
Total	937 476,00 \$
Déficit	(78 772,00)



NOTE





NOTE

